

COMUNITA' DELLE GIUDICARIE  
TIONE DI TRENTO

Prot. n. 015223 / 4.3

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
ANNO 2022

dipendente  
**IVAN MARIA CASTELLANI – cat. D liv. base**

Richiamati gli articoli 150 e 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01 ottobre 2018;

Richiamati gli articoli 16 e 17 dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, sottoscritto in data 08 febbraio 2011;

Visto il decreto del Commissario n. 164 del 28.12.2021 con la quale sono state istituite le cinque seguenti posizioni organizzative: Servizio Segreteria e Istruzione, Servizio Finanziario, Servizio Socio-Assistenziale, Servizio Tecnico e Servizio Igiene Ambientale;

Visto il decreto del Commissario n. 165 del 28.12.2021 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e di attribuzione della retribuzione di posizione alle posizioni organizzative individuate;

Ricordato che il dipendente CASTELLANI IVAN MARIA è responsabile del Servizio Igiene Ambientale della Comunità delle Giudicarie, ai sensi dell' art. 126 comma 8 e art. 128 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2 e art. 3 comma 5 dell'allegato C del Regolamento Organico del personale dipendente - "Ordinamento strutturale e norme organizzative degli Uffici";

Ritenuto di conferire per l'anno 2022 l'incarico di posizione organizzativa per il Servizio Igiene Ambientale all'attuale responsabile del Servizio Igiene Ambientale medesimo, ing. Ivan Maria Castellani,

CONFERISCE

1. al dipendente **ing. CASTELLANI IVAN MARIA** il temporaneo incarico di posizione organizzativa per il Servizio Igiene Ambientale, per il periodo **01.01.2022 – 31.12.2022**.
2. Con il conferimento dell'incarico allo stesso è attribuita la retribuzione di posizione di Euro 15.100,00 tabellari lordi per tredici mensilità e l'eventuale retribuzione di risultato fissata nell'importo annuo massimo pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione solo a seguito della misurazione dei risultati e in relazione diretta al risultato ottenuto. Tale trattamento assorbe inoltre tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto di lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Tione di Trento, 28 DIC. 2021

Per accettazione



IL COMMISSARIO  
*dott. Giorgio Buttimeri*